

Rencontre avec Valérie Minaud,
directrice commerciale et gestion,
membre de l'équipe Sequoia depuis 2007



Sequoia

Un acteur engagé dans la charte C3E

La Ville d'Épône a lancé une charte éco-responsable de bonnes pratiques à destination des entreprises, et des commerces de proximité. Les acteurs économiques désireux de s'inscrire dans cette démarche commune s'engagent dans un référentiel d'actions selon leur activité et leurs moyens et se voient délivrer le logo d'acteur engagé dans la charte C3E.



Le potager collectif

permet de fédérer les collaborateurs de Sequoia.

Présentez-nous en quelques mots l'entreprise Séquoia.

Sequoia réalise des projets d'agencement et de décoration pour les établissements publics, musées, collectivités ou mobilier au design personnalisé.

Basée à Épône dans le parc d'activités de la Couronne des Prés depuis 2006, notre empreinte en faveur du développement durable s'illustre avec nos locaux en bois sur pilotis, avec un arboretum regroupant une cinquantaine d'espèces d'arbres, d'arbustes et de végétaux différents. Travailler chez Sequoia, une entité à taille humaine employant 25 collaborateurs, c'est adhérer pleinement à un état d'esprit où le développement durable est omniprésent.

Les entreprises ont souvent déjà une politique RSE (responsabilité sociétale des entreprises), ce qui correspond à l'engagement d'une société en



faveur des enjeux multiples autour du développement durable. Est-ce le cas pour votre société à taille humaine ?

Sequoia est engagée dans une politique RSE. Nous avons initié plusieurs actions pour répondre aux enjeux environnementaux, c'est d'ailleurs plutôt naturel avec notre activité et l'état d'esprit très inspiré de notre entreprise. Pour aller plus loin dans notre démarche, nous sommes accompagnés par le Bureau Veritas. Du bois, de la résine ou du métal, nos réalisations sont multiples et nous travaillons avec des architectes et des prestataires qui respectent nos valeurs d'authenticité. De plus, cette dimension de développement durable est essentielle dans nos appels d'offre.

Nos machines sont de dernières générations consommant peu d'énergie et rejetant peu de gaz à effet de serre. Nos bois sont issus d'une gestion forestière durable et transformés dans le respect de l'environnement et reçoivent des labels PEFC et SWIFF Quality. Nos peintures répondent aux normes Ecolabel européen et aux normes NF.

C'est donc tout naturellement que Sequoia s'est inscrite dans la charte C3E de la commune.

Le développement durable touche à plusieurs leviers, pouvez-vous nous donner quelques réalisations ?

Des actions propres à notre activité: tous nos chantiers sont bien évidemment gérés et



acteur engagé
Charte éco-responsable de bonnes pratiques



Commerces,
Épône,
Entreprises,
Environnement



La borne électrique pour la recharge des deux véhicules hybrides de la société.



Skydomes Les locaux de Sequoia sont équipés de skydomes, hublots de toit servant de puits de lumière ainsi que de trappe de désenfumage lors des incendies.

optimisés avec une gestion des déchets raisonnée. Nous travaillons avec le partenaire Rolle pour l'enlèvement des déchets de chantier et Dereco qui prend en charge l'acheminement vers les filières spécialisées de traitement et de valorisation.

Tous nos emballages sont récupérés et recyclés servant à d'autres chantiers.

Le développement durable se porte aussi sur la gestion des ressources humaines: nous veillons à l'égalité Homme/Femme et aux grilles de rémunération dans la mesure du possible. Nous sommes dans l'esprit de la diversité, l'âge des salariés varie de 18 à 59 ans et nous favorisons l'emploi des apprentis, nous prenons régulièrement des stagiaires.

Et quelles sont les actions mises en place qui s'inscrivent dans le cadre du référentiel de la charte C3E de la ville ?

Nos locaux sont dotés de lampes à basse consommation, des détecteurs de présence, des skydomes en toiture, nous réalisons des diagnostics d'éclairage, nos imprimantes individuelles ont été remplacées par des imprimantes connectées en réseau. Nous possédons deux véhicules hybrides.

Nous veillons également en interne à favoriser l'éco-responsabilité participative: extinction des lumières tous les soirs, tri sélectif et recyclage in situ, les employés sont sollicités pour supprimer la vaisselle jetable, déposer les piles usagées dans les containers prévus à cet effet, limitation des impressions papier.

Nous sommes fiers d'avoir reçu cette distinction que nous insérons dans nos réponses aux appels d'offres.

Pouvez-vous nous citer une action autour du développement durable qui aura permis de fédérer et créer du lien social ?

Oui, la création d'un potager collectif avec un principe de jarre en terre cuite Oya qui sert de réservoir d'eau. Cette action est ressortie d'une boîte à idée déposée dans la salle de réunion. Avec l'arrivée des beaux jours, nous en profiterons pleinement. Elle permet de fédérer et de créer du lien entre collègues, de déjeuner ensemble à partir de nos plantations et favorise le bien-être au travail après une crise sanitaire qui avait quelque peu rompu le lien social.

Nous avons tous, à notre niveau, un rôle à jouer, un bon geste à adopter, une petite action à mener. Tous ensemble, nous y arriverons, et nous gagnerons un cadre de vie et une planète préservés.